

COOPSERVICE SOC COOP PA (GROUP)

REGGIO NELL'EMILIA - Italia | Attività di manutenzione delle installazione correlate

Dimensioni dell'azienda: L | Ambito di valutazione: Gruppo

Punteggio complessivo
 ↗ **86**/100

Percentile
98th



Scorecard

Data di pubblicazione: 30 apr 2026 Valida fino al: 30 apr 2027

Punteggio complessivo

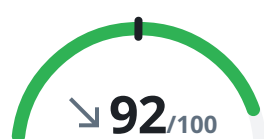
Percentile
98th

↗ **86**/100



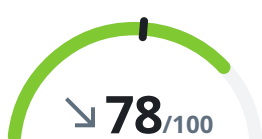
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



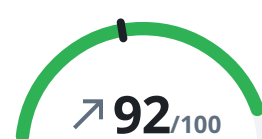
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●●○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ **92**/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ **75**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale
Ambito di applicazione della politica ambientale specificato
Responsabilità specifica per la politica ambientale
Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Target quantitativi stabiliti sul consumo di energia e sui gas serra
Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito su materiali, prodotti chimici e rifiuti
----------------	---

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → **75**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Aree di miglioramento

Bassa priorità

L'azienda deve ancora impegnarsi in iniziative ambientali di alto livello che integrino questioni specifiche del settore con vincoli rigorosi, basati su dati scientifici o verificati da terze parti

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Riduzione del consumo energetico degli impianti di illuminazione

Piano di adattamento e di ripresa relativo ad un cambiamento climatico in atto per le operazioni dell'azienda

Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi

Acquisto di crediti di compensazione di carbonio verificati

Uso di attrezzature HVAC (riscaldamento, ventilazione e aria condizionata) efficienti

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche

Audit energetico e/o del carbonio

Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti

Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Utilizzo di materiali forniti ecocompatibili o biologici

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo energetico delle infrastrutture IT

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno dell'esecuzione di una valutazione di impatto e di rischio fisico relativamente ad un cambiamento climatico per le attività dell'azienda

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato EMAS

Certificato ISO 14001

Certificazione ambientale specifica

Aree di miglioramento

Alta priorità

La certificazione del sistema di gestione ambientale copre meno del 26% dell'ambito valutato

Ambiente | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● 100/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni ambientali in tutte le operazioni dell'azienda

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 100/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Segnalazione straordinaria sulle questioni ambientali

Reporting sul consumo totale di energia

Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)

Reporting on total weight of waste recovered

Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle confermato nella documentazione giustificativa

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa

Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul volume totale di energia rinnovabile consumata

Ambiente | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/₁₀₀

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (5)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Circular economy, plastic fishermen's initiatives

en.ilsole24ore.com | 27 gen 2026

Coopservice is spearheading marine conservation through its "Let's clean up the sea" and "Netreborn" projects, collaborating with local fishermen to remove seabed waste and replace harmful polystyrene containers with reusable crates. These initiatives have successfully recovered hundreds of meters of nets and avoided nearly 9,000 kilos of single-use plastic. Alongside organizations like Gravity Wave, The Ocean Cleanup, and Ogyre, Coopservice integrates sustainability into a circular economy model, transforming recovered waste into raw materials while safeguarding Mediterranean ecosystems

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal gen 2026 al feb 2031



CNS Consortium Members (including Coopservice) increasingly sustainable

www.vigilanzaprivataonline.com | 04 mar 2024

Cerved Rating Agency has increased the sustainability score of CNS (Consorzio Nazionale Servizi), confirming its A rating with an improved score compared to last year. CNS is committed to reducing its environmental impact through efficient use of materials and energy. It also prioritizes social responsibility by respecting human rights, ensuring worker health and safety, and supporting local communities. Additionally, CNS is developing an ESG mapping system for its member companies, including Coopservice.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal mar 2024 al mar 2029



Coopservice and Servizi Italia for marine reforestation [IT]

www.gsaneews.it | 04 set 2023

Coopservice and Servizi Italia, alongside Worldrise Onlus and ZeroCO2, support a marine reforestation project in Golfo Aranci (Sassari). This is an initiative that aims to restore Posidonia oceanica meadows in the Mediterranean Sea with a zero impact activity: the seedlings used for reforestation are exclusively those that settle naturally on the beaches after sea storms. They are recovered, cleaned and subsequently pigeonholed into coconut fiber mats fixed to the seabed which biodegrade over time.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal set 2023 al ott 2028



Silence trial, the folders with the Coopservice hour counts "stolen" from the Cosenza hospital [IT]

calabria7.it | 02 mar 2023

Dirty wards and patients at risk of infection. Not very comforting results for the approximately 30 million euro contract awarded by the Cosenza Hospital to the Reggio Emilia company Coopservice. Serious health and hygiene issues have been reported by doctors and users since its establishment in August 2014. The well-known cooperative from Cavriago, which has a workforce of over 17 thousand employees in Italy, is accused of having invoiced and obtained payment for hours never performed for cleaning and patient care services.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal mar 2023 al apr 2028



No records found for this company on Compliance Database

23 apr 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal apr 2026 al apr 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ **78**/₁₀₀

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ **50**/₁₀₀

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa alle condizioni lavorative
Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa al dialogo sociale
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a salute e sicurezza dei dipendenti
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a gestione delle carriere e formazione
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle questioni relative a pratiche lavorative e diritti umani
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulla prevenzione di discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di gestione delle carriere e formazione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di salute e sicurezza dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle condizioni lavorative

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → **75**/₁₀₀

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Aree di miglioramento

Bassa priorità

L'azienda deve ancora impegnarsi in iniziative di alto livello in materia di pratiche lavorative e diritti umani che integrino questioni specifiche del settore con vincoli rigorosi, basati su dati scientifici o verificati da terze parti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazioni dell'impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile , lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani
Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari
Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Gruppi di risorse o di supporto per i dipendenti, aperti a tutti
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose
Altre azioni per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Programma di sviluppo delle competenze personalizzato in base alle esigenze dei dipendenti
Altre azioni relative alla gestione delle carriere e alla formazione
Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)
Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Valutazione regolare della performance individuale
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti
Azioni per promuovere la mobilità interna
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)

- Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
- Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
- Controllo sanitario per dipendenti regolari
- Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
- Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno di compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani
- Certificato ISO 45001
- SA8000 certification

Aree di miglioramento

Alta priorità La certificazione del sistema di gestione delle pratiche lavorative e dei diritti umani copre meno del 26% dell'ambito valutato

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● 100/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni in materia di pratiche lavorative e diritti umani in tutte le operazioni dell'azienda

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti
Rendicontazioni sul numero di episodi identificati o di azioni correttive in materia di discriminazione o molestie
Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili a livello di alta dirigenza
Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
Rendicontazioni esaustive sulle pratiche lavorative e diritti umani

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni del numero di giorni persi a causa di infortuni sul lavoro, decessi e malattie

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100





L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Aree di miglioramento

- Media priorità** Il monitoraggio a 360° ha identificato almeno una relazione negativa significativa sul dialogo sociale.
- Media priorità** The 360° Watch has identified at least one significant controversy, fine or penalty regarding labor and human rights issues in the last five years (see news with red downward arrow in the 360° Watch section).

Notizie con impatto sul punteggio (21)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

<p>Costa Smeralda Airport, security workers on strike www.unionesarda.it 04 lug 2024</p> <p>The Olbia Costa Smeralda Airport in Sardinia is experiencing disruptions due to a strike by security staff from Coopservice, who are responsible for passenger checks and supervision. The strike, called by the Sardinian UilTucs union, includes overtime abstentions from July 5 to 26 and a four-hour strike on July 21. This will significantly impact airport operations, with access control services reduced to 50% of normal levels during the strike period.</p>	<p>Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio</p> <p>Negativo ↘</p> <hr/> <p>Gravità Lieve ●●● valida dal lug 2024 al ago 2029</p> <hr/> <p>   </p>
---	---

Coopservice workers cleaning ASP facilities: state of strike declared [IT]

www.reggiotoday.it | 22 mag 2025

The Unione Sindacale di Base (USB) in Reggio Calabria has declared a state of strike for Coopservice cleaning workers at local healthcare facilities (ASP). The union alleges serious contractual violations, including the lack of transparency regarding part-time hours and the discriminatory use of overtime. Key grievances include hiring new staff instead of increasing existing employees' "starvation wages," failing to recognize a 30% pay increase for Sunday work, and excluding dressing time from working hours. USB has initiated conciliation procedures, demanding that Coopservice respect workers' dignity

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Gravità

Neutro

valida dal mag 2025 al giu 2030



Coopservice dedicates the entire month of March to women [IT]

www.gsaneews.it | 26 mar 2026

Coopservice has dedicated March 2026 to gender equality, culminating in the event "Women and Art: Lives to Tell" on March 26 at their Reggio Emilia Smart Hub. In collaboration with Fondazione Palazzo Magnani, the talk explores female emancipation through art history. With a 65% female workforce, Coopservice emphasizes daily commitment over symbolic gestures, highlighting initiatives like "Progetto Riparto" for maternity returners. By examining the resilience of female artists against historical prejudices, the company aims to challenge stereotypes and promote professional recognition

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal mar 2026 al apr 2031



Naples Local Health Authority contract: historic agreement for logistics workers [IT]

www.cronachedellacampania.it | 10 ott 2025

Negotiations between the SGB union and CoopService have secured a major breakthrough for contract workers at ASL Napoli 1 Centro. The company formally committed to reclassifying logistics personnel performing high-skilled tasks and paying back wages for years of under-compensated duties. This resolution follows months of union-led mobilization and protests against unsustainable working conditions. Beyond economic gains, the agreement establishes a framework for restructuring logistics services and improving workplace safety. Both parties will meet on November 11th to monitor

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal ott 2025 al nov 2030



Innovation and sustainability: recognition for Coopservice [IT]

www.reggiosera.it | 14 giu 2024

Coopservice's commitment to innovation, information system security, gender equality, integrity has been recognized and certified by Bureau Veritas, a world leader in certification, inspection, and compliance verification services.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal giu 2024 al lug 2034



Reggio Emilia, Coopservice spreads the culture of safety at work during Safety Week [IT]

www.stampareggiiana.it | 08 mag 2024

Coopservice continues its commitment to spreading the culture of safety at work . For the third consecutive year, numerous initiatives to involve and raise awareness among workers have been organized during Safety Week, to celebrate World Health and Safety Day.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal mag 2024 al giu 2029



CNS Consortium Members (including Coopservice) increasingly sustainable

www.vigilanzaprivataonline.com | 04 mar 2024

Cerved Rating Agency has increased the sustainability score of CNS (Consorzio Nazionale Servizi), confirming its A rating with an improved score compared to last year. CNS is committed to reducing its environmental impact through efficient use of materials and energy. It also prioritizes social responsibility by respecting human rights, ensuring worker health and safety, and supporting local communities. Additionally, CNS is developing an ESG mapping system for its member companies, including Coopservice.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal mar 2024 al mar 2029



Italy's Best Employers: discover the companies rewarded by employees [IT]

www.corriere.it | 03 ott 2023

Coopservice has been ranked #448 amongst Italy's Best Employers for the year 2024.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal ott 2023 al nov 2028



Coopservice regional strike on 7 September for cleaning workers on regional transport trains in Liguria [IT]

www.rivieratime.news | 06 set 2023

The workers of Coopservice are forced to strike due to the employment situation which in recent years has led to a workforce with an excessive number of temporary staff between fixed-term and part-time employees. Despite the lack of personnel on the various construction sites, the Coopservice company left 9 fixed-term employees at home without a justified reason, perhaps to avoid hiring them.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal feb 2023 al mar 2028



Sassari, workers against Coopservice: «Excessive loads and continuous time changes» [IT]

www.unionesarda.it | 03 apr 2023

This morning 5 employees of Coopservice (including 4 women), an Emilian cooperative that operates nationally, engaged with work duties in cleaning the Palazzo Rosa, a medical pavilion located next to the Santissima Annunziata hospital in Sassari, have reported the company for mobbing to the Labor Inspectorate in via Lelio Basso. «Total disorganization at work, continuous time changes, excessive loads and continuous undue pressure from the company have led us to this complaint - explains Giuseppe Barra a>, 47 years old from Porto Torres, on behalf of the five.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal apr 2023 al mag 2028



The 160 ASL Nuoro cleaning workers are on strike [IT]

www.ansa.it | 19 gen 2023

The 160 employees of the Coopservice of the cleaning and sanitation department in the health centers of the ASL of Nuoro, crossed their arms this morning in front of the San Francesco hospital in the Barbagia capital, to protest against the excessive workloads and the new tasks not foreseen in the contract.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal gen 2023 al feb 2028



Supervisory institutions, canceled by the Council of State fine to Coopservice [IT]

www.adnkronos.com | 06 ott 2022

The Council of State canceled the sanction of the Antitrust Authority Agcm imposed on Coopservice, the facility and private security giant. The judges of the sixth section of Palazzo Spada, with the sentence published on October 4, put an end to a long dispute undertaken by Coopservice and by four other operators in the private security sector against which the Agcm had imposed sanctions.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal ott 2022 al nov 2027



From September in Coopservice, smart working becomes structural [IT]

www.24emilia.com | 31 ago 2022

In Coopservice, smart working becomes structural. The new model, effective from 1 September, provides for approximately 600 employees (staff and business coordination) two days of remote work and three days in the office, in addition to the expansion of the starting and ending hourly flexibility. activity: male and female workers may decide to articulate their work performance between 7 and 20. A contact time slot has also been introduced, to ensure that at least 50% of the work performance takes place in the hours in which the activities of coordination and sharing of the various company

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal ago 2022 al set 2027



Cosenza hospital, the concern of Coopservice workers: "Tired of waiting" [IT]

www.cosenzachannel.it | 11 ago 2022

A trade union assembly of Coopservice workers was held today morning, who perform their service at the Annunziata hospital in Cosenza. For months there has been a discussion between the social partners and the company on the possible increase in hours for all workers in service. An important step in order to restore dignity to a construction site that has experienced a myriad of problems over the years, from judicial inquiries to feared layoffs, all issues that have worsened the working conditions of employees.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal ago 2022 al set 2027



School cleaning contracts: layoffs are looming [IT]

www.conquistedellavoro.it | 02 mag 2022

There are three cleaning service companies in schools, Dussmann Service, Rekeep and Coopservice that have not taken steps backwards and continue not to want to withdraw from the collective dismissal procedure activated against former LSU workers and historical contracts excluded from the internalization process.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal mag 2022 al giu 2027



Safety at work, Coopservice organizes Safety Week 2022 [IT]

www.24emilia.com | 26 apr 2022

In view of the World Day for Safety in the Workplace, which is celebrated on 28 April each year, Coopservice organized the Safety Week 2022, a series of initiatives to promote the culture of safety, witness and enhance the commitment to guarantee health of workers and to stimulate reflection on the need to raise awareness on these issues.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal apr 2022 al mag 2027



120 layoffs, protest from La Spezia health and social workers [IT]

www.lanazione.it | 06 apr 2022

The social and health workers from La Spezia come back to demonstrate. Signs and flags in hand, the workers of the Coop Service, which for a long time managed the Oss services within the structures of the social and health company, gave rise to a protest in front of the building of the Region against the dismissal of 120 operators.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal apr 2022 al mag 2027



Coopservice, workers on strike after negative conciliation results. "Fiadel, necessary action, given the silence of the employer" [IT]

www.vocedipopolo.it | 15 dic 2021

Following the negative outcome of the conciliation attempt between the Coopservice workers employed at the Messina Polyclinic and Coopservice, in the presence of Fiadel, before the Prefect of Messina, the assembly of workers registered with the FIADEL has given a mandate to the union to proclaim the strike for the day of December 17, 2021 for the whole day for all work shifts.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal dic 2021 al gen 2027



Cagliari University, concierge workers: there is no agreement [IT]

www.askanews.it | 03 ago 2021

There is no agreement on the contract to be applied, on working hours and, therefore, on the paycheck which already under current conditions remains mostly under eight hundred euros. After four meetings, the negotiation on the change of contract of the concierge services of the University of Cagliari has stalled, where the temporary grouping of three companies (Coopservice, Vedetta 2 Mondialpol and Vigilpol) takes over from the Sfl cooperative.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal ago 2021 al set 2026



Airports, cleaners without salary for months: protest sit-in in Lamezia and Crotona [IT]

www.lacnews24.it | 10 lug 2021

Protest sit-in this morning in front of the airports of Lamezia Terme and Crotona. To protest the workers of Coopservice, which has contracted out the cleaning service of the airports managed by Sacal. 15 employees, who claim the payment of arrears: the salaries for May and June are missing, plus the fourteenth, while the month's salary for April would not have been paid to everyone.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal lug 2021 al ago 2026



No records found for this company on Compliance Database

23 apr 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal apr 2026 al apr 2031

Etica | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica straordinaria sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
Sono disponibili esempi dettagliati relativi a questioni etiche
Target quantitativi stabiliti in materia di etica
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
--

Etica | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Aree di miglioramento

Bassa priorità Le attuali adesioni a iniziative etiche sono troppo generiche. Manca la partecipazione a iniziative settoriali ad alto impatto che affrontano le questioni materiali esclusive del settore dell'azienda

Etica | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Altre azioni per prevenire qualsiasi forma di corruzione
Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Schemi di certificazione della corruzione
Schemi di certificazione di sicurezza delle informazioni
Certificato ISO 37001
ISO 27001 certified (certification of information security management system)

Etica | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● 100/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni etiche in tutte le operazioni dell'azienda
--

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Reporting completo sulle questioni dell'etica degli affari

Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (6)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Innovation and sustainability: recognition for Coopservice [IT]

www.reggiosera.it | 14 giu 2024

Coopservice's commitment to innovation, information system security, gender equality, integrity has been recognized and certified by Bureau Veritas, a world leader in certification, inspection, and compliance verification services.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal giu 2024 al lug 2034



On trial for fraud, Coopservice's contracts at risk [IT]

www.ilfattocalabria.it | 20 nov 2021

he trial has begun in Cosenza, which also includes the Reggio-based company Coopservice among the thirteen defendants - including some employees - involved in the 'Silence' investigation, carried out in December 2020 by the Calabrian carabinieri and Finance. The investigations revealed an alleged fraud against the State for the award of the tender, won by Coopservice, relating to the cleaning services of the 'Annunziata' hospital in Cosenza.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal nov 2021 al dic 2031



Fraud Coopservice, among the suspects also 5 officials of the hospital of Cosenza [IT]

www.lacnews24.it | 21 dic 2020

There are also five officials of the hospital of Cosenza among the suspects of the Silence operation coordinated by the Prosecutor's Office and conducted by the carabinieri and the financial police. This was stated by the Public Prosecutor Mario Spagnuolo during the press conference underway at the provincial command of the Carabinieri of Cosenza, organized to offer more details of the investigation, which this morning led to the arrest of four people including officials and managers of the Coopservice on the accusations of aggravated fraud against the State and fraud in public supplies .

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal dic 2020 al gen 2031



Coopservice strengthens its anti-corruption commitment [IT]

www.reggiosera.it | 15 giu 2020

Coopservice strengthens its legal safeguards. The cooperative has obtained ISO 37001 certification, a standard that provides, in the management of business activities, commitments in the prevention of corruption through the adoption of procedures and controls (internal audits) aimed at monitoring and therefore preventing any phenomena of active and passive corruption in both public and private sectors.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal giu 2020 al lug 2030



Antitrust, Coopservice: "We will appeal to the Tar against the fine" [IT]

www.reggiosera.it | 17 dic 2019

"The provision has an administrative nature and is subject to appeal before the administrative courts and the Council of State". Coopservice intervenes on the 3.5 million fine suffered by the Antitrust for an alleged violation of free competition on the market in which Allsystem, Itapol, IVRI and Sicuritalia have incurred, together with the Reggio Emilia coop. The coop "believes that it is not (and has not been) part of any anti-competitive agreement and, on the contrary, has provided an alternative, reasonable and coherent reading of its involvement with respect to the alleged anti-competitive agreement".

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal dic 2017 al gen 2028



No records found for this company on Compliance Database

23 apr 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal apr 2026 al apr 2031

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●●○○

● ↗ 90/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Target quantitativi stabiliti sugli acquisti sostenibili

Ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili specificato

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili

Responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili

Politica straordinaria sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Le attuali adesioni a iniziative in materia di acquisti sostenibili sono troppo generiche. Manca la partecipazione a iniziative settoriali ad alto impatto che affrontano le questioni materiali esclusive del settore dell'azienda

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura

Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali e sociali

Altre azioni per promuovere acquisti sostenibili

Sviluppo delle capacità dei fornitori sui rischi di impatti negativi sulla sostenibilità

Sondaggi sull'opinione dei lavoratori o meccanismi di reclamo per i fornitori

Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

Valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica sull'acquisti sostenibili

SA8000 certification

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Le attuali certificazioni relative agli acquisti sostenibili non sono sufficientemente rigorose nei loro requisiti. I framework esistenti non presentano la profondità e la portata necessarie per affrontare in modo efficace tutte le questioni rilevanti nell'ambito di tale tema

Acquisti Sostenibili | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● 100/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni per gli acquisti sostenibili in tutte le operazioni dell'azienda o nella base dei fornitori

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ **75**/₁₀₀

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Reporting completo sulle questioni degli acquisti sostenibili
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte confermato nella documentazione giustificativa
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/₁₀₀

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>23 apr 2026</p>	<p>Monitoraggio a 360°</p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p>Neutro</p> <hr/> <p>Gravità</p> <p>N/D</p> <p>valida dal apr 2026 al apr 2031</p>
---	---

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.