

COOPSERVICE SOC COOP PA (GROUP)

REGGIO NELL'EMILIA - Italia | Attività di manutenzione delle installazione correlate

Dimensioni dell'azienda: L | Ambito di valutazione: Gruppo

Punteggio complessivo
 ↗ **80**/100

Percentile
98°



Scorecard

Data di pubblicazione: 10 Apr 2025 Valida fino al: 10 Apr 2026

Punteggio complessivo

Percentile
98°

↗ **80**/100



Ambiente

Impact on score ●●●○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impact on score ●●●●



Etica

Impact on score ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impact on score ●●○○



Ambiente

Impact on score ●●●○

↗ **93**/100

Ambiente | Politiche

Impact on score ●●●●

↗ **100**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Eccellente politica sulle principali questioni ambientali

Obiettivi quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Ambiente | Adesioni

Impact on score ●○○○

→ **75**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Ambiente | Misure

Impact on score ●●●●

↗ **100**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Acquisto di crediti di compensazione di carbonio verificati
Uso di attrezzature HVAC (riscaldamento, ventilazione e aria condizionata) efficienti
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Audit energetico e/o del carbonio
Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Utilizzo di materiali forniti ecocompatibili o biologici
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Ambiente | Certificazioni

Impact on score ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001
Certificazione ambientale specifica
Certificato EMAS
La certificazione del sistema di gestione ambientale copre più del 75% dell'ambito valutato

Ambiente | Copertura

Multiplying factor

● 100/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni ambientali in tutte le operazioni dell'azienda
--

Ambiente | Rendicontazioni

Impact on score ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting sul consumo totale di energia
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Reporting on total weight of waste recovered
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
La rendicontazione è formalmente allineata con uno standard di rendicontazione sulle questioni ambientali
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)
Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali

Ambiente | Monitoraggio a 360° Impact on score ●●●●

● → **75**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (5)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

CNS Consortium Members (including Coopservice) increasingly sustainable

www.vigilanzaprivataonline.com | 04 Mar 2024

Cerved Rating Agency has increased the sustainability score of CNS (Consorzio Nazionale Servizi), confirming its A rating with an improved score compared to last year. CNS is committed to reducing its environmental impact through efficient use of materials and energy. It also prioritizes social responsibility by respecting human rights, ensuring worker health and safety, and supporting local communities. Additionally, CNS is developing an ESG mapping system for its member companies, including Coopservice.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 4 mar 2024 al 4 mar 2029



Coopservice and Servizi Italia for marine reforestation [IT]

www.gsaneews.it | 04 Sep 2023

Coopservice and Servizi Italia, alongside Worldrise Onlus and ZeroCO2, support a marine reforestation project in Golfo Aranci (Sassari). This is an initiative that aims to restore Posidonia oceanica meadows in the Mediterranean Sea with a zero impact activity: the seedlings used for reforestation are exclusively those that settle naturally on the beaches after sea storms. They are recovered, cleaned and subsequently pigeonholed into coconut fiber mats fixed to the seabed which biodegrade over time.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 set 2023 al 1 ott 2028



Silence trial, the folders with the Coopservice hour counts "stolen" from the Cosenza hospital [IT]

calabria7.it | 02 Mar 2023

Dirty wards and patients at risk of infection. Not very comforting results for the approximately 30 million euro contract awarded by the Cosenza Hospital to the Reggio Emilia company Coopservice. Serious health and hygiene issues have been reported by doctors and users since its establishment in August 2014. The well-known cooperative from Cavriago, which has a workforce of over 17 thousand employees in Italy, is accused of having invoiced and obtained payment for hours never performed for cleaning and patient care services.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 mar 2023 al 1 apr 2028



Coopservice partner of WePlanet for the "100 Globes for a sustainable future" initiative [IT]

www.24emilia.com | 02 Apr 2021

The Coopservice company is a partner of WePlanet for the "100 Globes for a sustainable future" initiative, a collection of one hundred works of art to raise awareness of environmental protection and safeguarding the planet. To transmit its commitment to the environment and communities, share its own system of values and become the spokesperson for a necessary change, Coopservice has adopted the globe conceived and created by the artist Edoardo Gjustetto entitled "Handle with care".

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 apr 2021 al 1 mag 2026



No records found for this company on Compliance Database

31 Mar 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 31 mar 2025 al 31 mar 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche Impact on score ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica completa sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Obiettivi quantitativi fissati sulla gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni Impact on score ●○○○

● → 75/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Impact on score ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a diversità, discriminazione e/o molestie
Gruppi di affinità o altri gruppi di sostegno per minoranze/gruppi vulnerabili
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose
Altre azioni per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Programma di sviluppo delle competenze personalizzato in base alle esigenze dei dipendenti
Altre azioni relative alla gestione delle carriere e alla formazione
Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)
Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Valutazione regolare della performance individuale
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti
Azioni per promuovere la mobilità interna
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Azioni per promuovere la parità salariale sul posto di lavoro
Programmi di sviluppo, affiancamento e/o sponsorizzazione in atto a favore delle donne
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)
Procedura di rimedio in atto per le vittime identificate dei casi di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Controllo sanitario per dipendenti regolari

Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro

Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni Impact on score ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Certificato ISO 45001

SA8000 certification

La certificazione del sistema di gestione delle pratiche lavorative e dei diritti umani copre più del 75% dell'ambito valutato

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Copertura Multiplying factor

● 100/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni in materia di pratiche lavorative e diritti umani in tutte le operazioni dell'azienda

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni Impact on score ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
La rendicontazione è formalmente allineata con uno standard di rendicontazione sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili a livello di alta dirigenza
Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
Rendicontazioni esaustive sulle pratiche lavorative e diritti umani

Aree di miglioramento

Bassa priorità Dichiarare rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti, ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impact on score ●●●●

50/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Aree di miglioramento

Media priorità The 360° Watch has identified at least one significant controversy, fine or penalty regarding labor and human rights issues in the last five years (see news with red downward arrow in the 360° Watch section).

Media priorità Il monitoraggio a 360° ha identificato almeno una relazione negativa significativa sul dialogo sociale.

Notizie con impatto sul punteggio (23)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

Costa Smeralda Airport, security workers on strike
www.unionesarda.it | 04 Jul 2024

The Olbia Costa Smeralda Airport in Sardinia is experiencing disruptions due to a strike by security staff from Coopservice, who are responsible for passenger checks and supervision. The strike, called by the Sardinian UilTucs union, includes overtime abstentions from July 5 to 26 and a four-hour strike on July 21. This will significantly impact airport operations, with access control services reduced to 50% of normal levels during the strike period.

Monitoraggio a 360°
Impatto sul punteggio
Negativo ↘

Gravità
Lieve ●●●
valida dal 1 lug 2024 al 1 ago 2029

Innovation and sustainability: recognition for Coopservice [IT]

www.reggiosera.it | 14 Jun 2024

Coopservice's commitment to innovation, information system security, gender equality, integrity has been recognized and certified by Bureau Veritas, a world leader in certification, inspection, and compliance verification services.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 14 giu 2024 al 14 giu 2034



Reggio Emilia, Coopservice spreads the culture of safety at work during Safety Week [IT]

www.stampareggiana.it | 08 May 2024

Coopservice continues its commitment to spreading the culture of safety at work . For the third consecutive year, numerous initiatives to involve and raise awareness among workers have been organized during Safety Week, to celebrate World Health and Safety Day.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 8 mag 2024 al 8 mag 2029



CNS Consortium Members (including Coopservice) increasingly sustainable

www.vigilanzaprivataonline.com | 04 Mar 2024

Cerved Rating Agency has increased the sustainability score of CNS (Consorzio Nazionale Servizi), confirming its A rating with an improved score compared to last year. CNS is committed to reducing its environmental impact through efficient use of materials and energy. It also prioritizes social responsibility by respecting human rights, ensuring worker health and safety, and supporting local communities. Additionally, CNS is developing an ESG mapping system for its member companies, including Coopservice.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 4 mar 2024 al 4 mar 2029



Italy's Best Employers: discover the companies rewarded by employees [IT]

www.corriere.it | 03 Oct 2023

Coopservice has been ranked #448 amongst Italy's Best Employers for the year 2024.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 ott 2023 al 1 nov 2028



Coopservice regional strike on 7 September for cleaning workers on regional transport trains in Liguria [IT]

www.rivieratime.news | 06 Sep 2023

The workers of Coopservice are forced to strike due to the employment situation which in recent years has led to a workforce with an excessive number of temporary staff between fixed-term and part-time employees. Despite the lack of personnel on the various construction sites, the Coopservice company left 9 fixed-term employees at home without a justified reason, perhaps to avoid hiring them.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 feb 2023 al 1 mar 2028



Sassari, workers against Coopservice: «Excessive loads and continuous time changes» [IT]

www.unionesarda.it | 03 Apr 2023

This morning 5 employees of Coopservice (including 4 women), an Emilian cooperative that operates nationally, engaged with work duties in cleaning the Palazzo Rosa, a medical pavilion located next to the Santissima Annunziata hospital in Sassari, have reported the company for mobbing to the Labor Inspectorate in via Lelio Basso. «Total disorganization at work, continuous time changes, excessive loads and continuous undue pressure from the company have led us to this complaint - explains Giuseppe Barra a», 47 years old from Porto Torres, on behalf of the five.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 apr 2023 al 1 mag 2028



The 160 ASL Nuoro cleaning workers are on strike [IT]

www.ansa.it | 19 Jan 2023

The 160 employees of the Coopservice of the cleaning and sanitation department in the health centers of the ASL of Nuoro, crossed their arms this morning in front of the San Francesco hospital in the Barbagia capital, to protest against the excessive workloads and the new tasks not foreseen in the contract.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 gen 2023 al 1 feb 2028



Supervisory institutions, canceled by the Council of State fine to Coopservice [IT]

www.adnkronos.com | 06 Oct 2022

The Council of State canceled the sanction of the Antitrust Authority Agcm imposed on Coopservice, the facility and private security giant. The judges of the sixth section of Palazzo Spada, with the sentence published on October 4, put an end to a long dispute undertaken by Coopservice and by four other operators in the private security sector against which the Agcm had imposed sanctions.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 ott 2022 al 1 nov 2027



From September in Coopservice, smart working becomes structural [IT]

www.24emilia.com | 31 Aug 2022

In Coopservice, smart working becomes structural. The new model, effective from 1 September, provides for approximately 600 employees (staff and business coordination) two days of remote work and three days in the office, in addition to the expansion of the starting and ending hourly flexibility. activity: male and female workers may decide to articulate their work performance between 7 and 20. A contact time slot has also been introduced, to ensure that at least 50% of the work performance takes place in the hours in which the activities of coordination and sharing of the various company

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 ago 2022 al 1 set 2027



Cosenza hospital, the concern of Coopservice workers: "Tired of waiting" [IT]

www.cosenzachannel.it | 11 Aug 2022

A trade union assembly of Coopservice workers was held today morning, who perform their service at the Annunziata hospital in Cosenza. For months there has been a discussion between the social partners and the company on the possible increase in hours for all workers in service. An important step in order to restore dignity to a construction site that has experienced a myriad of problems over the years, from judicial inquiries to feared layoffs, all issues that have worsened the working conditions of employees.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 ago 2022 al 1 set 2027



School cleaning contracts: layoffs are looming [IT]

www.conquistedellavoro.it | 02 May 2022

There are three cleaning service companies in schools, Dussmann Service, Rekeep and Coopservice that have not taken steps backwards and continue not to want to withdraw from the collective dismissal procedure activated against former LSU workers and historical contracts excluded from the internalization process.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 mag 2022 al 1 giu 2027



Safety at work, Coopservice organizes Safety Week 2022 [IT]

www.24emilia.com | 26 Apr 2022

In view of the World Day for Safety in the Workplace, which is celebrated on 28 April each year, Coopservice organized the Safety Week 2022, a series of initiatives to promote the culture of safety, witness and enhance the commitment to guarantee health of workers and to stimulate reflection on the need to raise awareness on these issues.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 apr 2022 al 1 mag 2027



120 layoffs, protest from La Spezia health and social workers [IT]

www.lanazione.it | 06 Apr 2022

The social and health workers from La Spezia come back to demonstrate. Signs and flags in hand, the workers of the Coop Service, which for a long time managed the Oss services within the structures of the social and health company, gave rise to a protest in front of the building of the Region against the dismissal of 120 operators.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 apr 2022 al 1 mag 2027



Coopservice, workers on strike after negative conciliation results. "Fiadel, necessary action, given the silence of the employer" [IT]

www.vocedipopolo.it | 15 Dec 2021

Following the negative outcome of the conciliation attempt between the Coopservice workers employed at the Messina Polyclinic and Coopservice, in the presence of Fiadel, before the Prefect of Messina, the assembly of workers registered with the FIADEL has given a mandate to the union to proclaim the strike for the day of December 17, 2021 for the whole day for all work shifts.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 dic 2021 al 1 gen 2027



Cagliari University, concierge workers: there is no agreement [IT]

www.askanews.it | 03 Aug 2021

There is no agreement on the contract to be applied, on working hours and, therefore, on the paycheck which already under current conditions remains mostly under eight hundred euros. After four meetings, the negotiation on the change of contract of the concierge services of the University of Cagliari has stalled, where the temporary grouping of three companies (Coopservice, Vedetta 2 Mondialpol and Vigilpol) takes over from the Sfl cooperative.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 ago 2021 al 1 set 2026



Airports, cleaners without salary for months: protest sit-in in Lamezia and Crotona [IT]

www.lacnews24.it | 10 Jul 2021

Protest sit-in this morning in front of the airports of Lamezia Terme and Crotona. To protest the workers of Coopservice, which has contracted out the cleaning service of the airports managed by Sacal. 15 employees, who claim the payment of arrears: the salaries for May and June are missing, plus the fourteenth, while the month's salary for April would not have been paid to everyone.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 lug 2021 al 1 ago 2026



The Coop Service pulls right and fires the workers who refused the transfer [IT]

www.vivereascoli.it | 24 Mar 2021

The Coop Service initiative to subcontract the unarmed security services of the Città delle Stelle hypermarkets of Ascoli Piceno and Porto Grande San Benedetto del Tronto had not received the green light from the UGL and the workers; he wanted to subcontract workers to Siglob by changing the contract, from trade to fiduciary services, economically penalizing for workers, and effectively abolish Art. 18 of Law 300.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 mar 2021 al 1 apr 2026



Paid 5 euros per hour to clean the court of Palermo [IT]

video.corrieredelmezzogiorno.corriere.it | 25 Feb 2021

The workers of Coop service srl, the company that deals with the cleaning of the premises of the court of Palermo and that this week ends its order, return to protest. The new contract was awarded to the German multinational, Dussmann srl, which proposed to the 38 Palermo employees to acquire them in exchange for a new contract reshaped according to the new needs. A discounted offer: 15 working hours per week at 330 euros per month, against the 40 hours per week they have carried out up to now with the old contract.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 feb 2021 al 1 mar 2026



Security, Filcams: workers "forced" on the day of the strike [IT]

www.controradio.it | 24 Dec 2020

Private surveillance, in Florentine hospitals "forced" workers on the day of the national strike for the renewal of the Contract: the complaint of Filcams Cgil Florence that speaks of an "unacceptable" act and thinks of proceeding for anti-union behavior.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 dic 2020 al 1 gen 2026



The Coop Service dispute reaches the Health Commission [IT]

www.comune.cosenza.it | 20 Nov 2020

The dispute of the "Coop Service" Cooperative Society which deals with cleaning services in the hospital and guarantees the mobility of patients within the wards, was at the center of the session of the Health Commission of Palazzo dei Bruzi, chaired by the municipal councilor Maria Teresa De Marco, very active in this emergency phase characterized by the increase in the whole Region and, in particular, in the city of Cosenza and in the province, of infections from Covid-19.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 nov 2020 al 1 dic 2025



No records found for this company on Compliance Database

31 Mar 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 31 mar 2025 al 31 mar 2030

Scaduta

Coopservice insures over 16,000 employees in the event of hospitalization for Covid-19 [IT]

www.reggiosera.it | 27 Mar 2020

Coopservice has signed an insurance policy # AndràTuttoBene from UniSalute to protect all its over 16,000 employees in case of hospitalization for causes related to the coronavirus. The policy covers all categories of workers, including OSS (Social and Healthcare Operators) who, being considered similar to healthcare operators, are often excluded from insurance coverage of this kind but which Coopservice strongly wanted to include in the policy.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 mar 2020 al 1 apr 2025



Etica Impact on score ●○○○

● ↗ 78/100

Etica | Politiche Impact on score ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Etica | Adesioni Impact on score ●○○○

● → 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Etica | Misure Impact on score ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona
Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Etica | Certificazioni Impact on score ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

ISO 27001 certified (certification of information security management system)
Schemi di certificazione della corruzione

Etica | Copertura Multiplying factor

● 100/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni etiche in tutte le operazioni dell'azienda
--

Etica | Rendicontazioni Impact on score ●●●○

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

La rendicontazione è formalmente allineata con uno standard di rendicontazione sulle questioni etiche

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni etiche

Etica | Monitoraggio a 360°

Impact on score ●●●●

→ **75**/₁₀₀

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (6)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

Innovation and sustainability: recognition for Coopservice [IT]

www.reggiosera.it | 14 Jun 2024

Coopservice's commitment to innovation, information system security, gender equality, integrity has been recognized and certified by Bureau Veritas, a world leader in certification, inspection, and compliance verification services.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 14 giu 2024 al 14 giu 2034



On trial for fraud, Coopservice's contracts at risk [IT]

www.ilfattodicalabria.it | 20 Nov 2021

he trial has begun in Cosenza, which also includes the Reggio-based company Coopservice among the thirteen defendants - including some employees - involved in the 'Silence' investigation, carried out in December 2020 by the Calabrian carabinieri and Finance. The investigations revealed an alleged fraud against the State for the award of the tender, won by Coopservice, relating to the cleaning services of the 'Annunziata' hospital in Cosenza.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 nov 2021 al 1 dic 2031



Fraud Coopservice, among the suspects also 5 officials of the hospital of Cosenza [IT]

www.lacnews24.it | 21 Dec 2020

There are also five officials of the hospital of Cosenza among the suspects of the Silence operation coordinated by the Prosecutor's Office and conducted by the carabinieri and the financial police. This was stated by the Public Prosecutor Mario Spagnuolo during the press conference underway at the provincial command of the Carabinieri of Cosenza, organized to offer more details of the investigation, which this morning led to the arrest of four people including officials and managers of the Coopservice on the accusations of aggravated fraud against the State and fraud in public supplies .

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 dic 2020 al 1 gen 2031



Coopservice strengthens its anti-corruption commitment [IT]

www.reggiosera.it | 15 Jun 2020

Coopservice strengthens its legal safeguards. The cooperative has obtained ISO 37001 certification, a standard that provides, in the management of business activities, commitments in the prevention of corruption through the adoption of procedures and controls (internal audits) aimed at monitoring and therefore preventing any phenomena of active and passive corruption in both public and private sectors.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 giu 2020 al 1 lug 2030



Antitrust, Coopservice: "We will appeal to the Tar against the fine" [IT]

www.reggiosera.it | 17 Dec 2019

"The provision has an administrative nature and is subject to appeal before the administrative courts and the Council of State". Coopservice intervenes on the 3.5 million fine suffered by the Antitrust for an alleged violation of free competition on the market in which Allsystem, Itaipol, IVRI and Sicuritalia have incurred, together with the Reggio Emilia coop. The coop "believes that it is not (and has not been) part of any anti-competitive agreement and, on the contrary, has provided an alternative, reasonable and coherent reading of its involvement with respect to the alleged anti-competitive agreement".

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal 1 dic 2017 al 1 gen 2028



No records found for this company on Compliance Database

31 Mar 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 31 mar 2025 al 31 mar 2030

Acquisti Sostenibili

Impact on score ●●○○

● ↗ 57/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni Impact on score ●○○○

● → 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Acquisti Sostenibili | Misure Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Indagini sulle opinioni del personale o altre prassi avanzate per il monitoraggio dei fornitori (ad es. ispezioni di secondo livello)

Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Analisi dei rischi di sostenibilità (prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli obiettivi relativi agli acquisti sostenibili integrata nelle revisioni delle prestazioni dei buyer

Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sullo sviluppo delle capacità dei fornitori riguardo ai rischi di impatti negativi sulla sostenibilità

Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sui programmi di incentivazione per i fornitori in base alle loro performance ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Certificazioni Impact on score ●●●○

● ↗ 75/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica sull'acquisti sostenibili

SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Copertura Multiplying factor

● 25/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessun documento giustificativo sulla copertura delle azioni per gli acquisti sostenibili in tutte le operazioni dell'azienda o nella base dei fornitori

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni Impact on score ●●●○

→ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte confermato nella documentazione giustificativa
La rendicontazione è formalmente allineata con uno standard di rendicontazione sulle questioni relative agli acquisti sostenibili
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360° Impact on score ●●●●

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>31 Mar 2025</p>	<p>Monitoraggio a 360°</p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p>Neutro</p> <hr/> <p>Gravità</p> <p>N/D</p> <p>valida dal 31 mar 2025 al 31 mar 2030</p>
---	---

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.